

V svojem prispevku z naslovom *»Urejanje pravic s kolektivnimi pogodbami v času ekonomske krize«*, ki ga je predstavila na strokovni delavnici, ki je potekala v organizaciji Inštituta za delovna razmerja in socialno varnost Pravne fakultete Univerze v Mariboru od 20. do 21. marca 2015 v *Moravskih toplicah*, je **dr. Katarina Kresal Šoltes** med drugim izpostavila tudi pomen projekta GEQUAL kot primer sodelovanja socialnih partnerjev in delovnopravne stroke.

»Zdaj imamo v Sloveniji že drugo leto zgledno gospodarsko rast. Uradni statistični podatki izkazujejo, da se je v letu 2014 BDP povečal za 2,6%. Zdaj je mogoče nastopil čas za vsebinsko prenovo kolektivnih pogodb. Da socialni partnerji na agendo kolektivnega pogajanja uvrstijo vsebine, ki so bile doslej prezrte. Razen plačnih vidikov tudi vsebine, ki nimajo zgolj tarifnih učinkov, kot so: boljša organizacija in humanizacija dela, ustrenejši delovni čas in ukrepi za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja, kar močno prispeva tudi k večji enakosti spolov na področju dela, večji poudarek na ukrepih za varno in zdravo ter svobodno in ustvarjalno delovno okolje ter na ukrepih za večjo medgeneracijsko povezanost ter raznolikost na delovnem mestu. Za uspešnejši razvoj prenove vsebin kolektivnih pogodb je treba spodbuditi pretok znanja in izkušenj med delodajalskimi in sindikalnimi organizacijami ter delovnopravno stroko. Kot primer takšnega sodelovanja omenjam projekt *»GEQUAL: Usklajevanje poklicnega in družinskega življenja v kolektivnih pogodbah: Vloga socialnih partnerjev pri spodbujanju enakosti spolov«*, ki se je marca letos začel izvajati na Inštitutu za delo pri Pravni fakulteti v Ljubljani, v sodelovanju z norveškim Fafo Institute, ZDS in ZSSS. Projekt se financira v okviru Programa Norveškega finančnega mehanizma 2009 – 2014. Namen projekta je analizirati možnosti za večje vključevanje teh ukrepov v kolektivne pogodbe ter pripraviti strokovne podlage za socialne partnerje, da bi te vsebine v prihodnje lažje vključevali na agendo kolektivnih pogajanj. ... Kriza naj ne bo izgovor za zniževanje že dosežene ravni razvoja kolektivnega delovnega prava, za slabljenje moči in vloge sindikalnih in delodajalskih organizacij ter za korakanje nazaj v razvoju socialnega dialoga. Čas krize naj socialni partnerji izkoristijo kot priložnost za krepitev partnerstva, prevetritev vsebine kolektivnih pogodb ter vnos novih naprednih vsebin na agendo kolektivnega pogajanja,« je med drugim poudarila dr. Katarina Kresal Šoltes.